

VÅR REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («Åpenhetsloven») trådte i kraft 1. juli 2022. A/S Thor Dahl er omfattet av lovens virkeområde, jfr. Åpenhetsloven §§ 2 og 3.

Åpenhetsloven § 4 pålegger A/S Thor Dahl å utføre aktsomhetsvurderinger med formål om å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Etter lovens §5 skal resultatene fra aktsomhetsvurderingene offentligjøres gjennom en årlig redegjørelse. Denne redegjørelsen gjelder aktsomhetsvurderinger utført fra 1. juli 2022 og til 31. desember 2022.

A/S Thor Dahl er et eiendomsselskap som forvalter og utvikler Sandefjords mest attraktive eiendommer. Selskapsgruppen eier og leier ut ca 65 000 m² i 40 bygg og har samlet ca 100 leietakere. Selskapet er organisert i avdelinger for utleie, bolig, drift og administrasjon. A/S Thor Dahl har ni ansatte, styret består av fire medlemmer og selskapets øverste organ er generalforsamlingen.

Forretningsetikk, bærekraft og samfunnsansvar er integrert i A/S Thor Dahl sin virksomhet. Vi er forpliktet til å drive virksomheten på etisk og bærekraftig vis og har utarbeidede retningslinjer som sikrer at dette gjennomføres.

A/S Thor Dahl anerkjenner vårt ansvar for å fremme og overholde grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester jfr. Åpenhetsloven. A/S Thor Dahl kartlegger sine leverandører og forretningsforbindelser og foretar løpende vurderinger knyttet til risiko som gjelder grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I forbindelse med aktsomhetsvurderingene våre ser vi hen til Direktoratet for forvaltning og økonomistyrings høyrisikoliste, utarbeidede retningslinjer og bransjespesifikke veiledninger fra OECD og andre objektive kilder. Alle selskapets leverandører hører hjemme i Norge, og de aller fleste er lokale. I tillegg er våre leverandører stilt relevante spørsmål knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for å avdekke eventuell risiko for negative konsekvenser.

Basert på aktsomhetsvurderingene våre innebærer vår egen virksomhet i utgangspunktet begrenset risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Når det gjelder mulig negativ påvirkning for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold har vi identifisert at den største risikoen knytter seg til bruken av arbeidskraft hos leverandører/entreprenører. Vi følger tett opp partnere og våre største leverandører og stiller krav til dokumentasjon på felles forpliktelse til overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har gjennom det siste årets gjennomgang ikke avdekket risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige

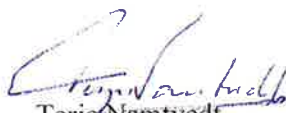
arbeidsforhold hos noen av disse. Det er derfor ikke iverksatt andre tiltak enn de som allerede er nevnt ovenfor.


For å begrense risikoen for at A/S Thor Dahl sin virksomhet innebærer en risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vil vi, i tråd med våre retningslinjer, årlig gjennomføre aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven, kartlegge nye forretningspartnere og leverandører før vi inngår avtaler og kreve dokumentasjon på deres overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

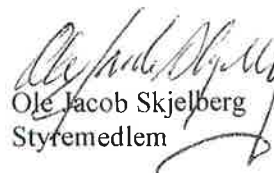
A/S Thor Dahl sin målsetning er at alle mennesker som leverer innsatsfaktorer til vår virksomhet skal ha gode liv og lønn til å leve av.

Sandefjord den 26. juni 2023.


Einar A. Sissener
Styrets formann


Terje Namtvedt
Styremedlem


Stein Aukner
Styremedlem


Ole Jacob Skjelberg
Styremedlem